



Nuestros servicios

Estrategia Corporativa



1. Planificación Estratégica

Desarrollo de planes estratégicos a largo plazo para alcanzar los objetivos organizacionales.

2. Análisis y Evaluación de Mercado

Investigación de mercado y análisis competitivo para identificar oportunidades y amenazas.

3. Gestión del Cambio

Implementación de estrategias para manejar y facilitar el cambio organizacional de manera efectiva.

4. Desarrollo de Cultura Organizacional

Creación e implementación de programas para fortalecer la cultura corporativa alineada con la visión y misión de la empresa.

5. Innovación y Desarrollo de Nuevos Negocios

Identificación y desarrollo de nuevas oportunidades de negocio y productos innovadores.

6. Optimización de Procesos

Reingeniería y mejora continua de procesos para aumentar la eficiencia y reducir costos.

7. Gestión del Desempeño

Implementación de sistemas y métricas para evaluar y mejorar el desempeño organizacional y de los empleados.

8. Estrategia de Talento y Sucesión

Desarrollo de planes para atraer, desarrollar y retener talento clave, así como planificación de sucesión para roles críticos.

9. Fusiones y Adquisiciones

Asesoramiento y apoyo en procesos de fusiones, adquisiciones y alianzas estratégicas.

10. Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

Desarrollo e implementación de estrategias de responsabilidad social y sostenibilidad para mejorar la imagen corporativa y contribuir al bienestar social.

Recursos Humanos



1. Asesoría de RRHH

Consultoría especializada para optimizar la gestión de recursos humanos y alinear las prácticas de RRHH con los objetivos estratégicos de la empresa.

2. Outsourcing de RRHH

Externalización de funciones de recursos humanos para mejorar la eficiencia y reducir costos operativos.

3. Reclutamiento y Selección (Operativo – Administrativo – Gerencial)

Proceso integral de identificación y contratación de talento en todos los niveles de la organización, desde roles operativos hasta gerenciales.

4. Outsourcing de Nómina

Externalización de la administración de la nómina para garantizar precisión y cumplimiento con las normativas legales.

5. Auditoría de RRHH

Evaluación exhaustiva de las prácticas, políticas y procedimientos de recursos humanos para identificar áreas de mejora.

6. Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)

Identificación de las competencias y habilidades que necesitan ser desarrolladas en el personal para mejorar el rendimiento.

7. Clasificación de Puestos y Escalas Salariales

Establecimiento de una estructura de puestos y salarios justa y competitiva para atraer y retener talento.

8. Planes de Sucesión

Desarrollo de estrategias para asegurar la continuidad de liderazgo y cubrir posiciones clave en el futuro.

9. Outplacement Empresarial

Apoyo a los empleados que dejan la empresa, ayudándoles a encontrar nuevas oportunidades laborales.

10. Manual de Colaborador y Funciones

Creación de documentos que describen las responsabilidades y expectativas de cada rol dentro de la organización.

11. Manual de Políticas y Procedimientos

Desarrollo de guías detalladas que definen las políticas y procedimientos operativos de la empresa.

12. Evaluación y Desarrollo de Competencias Gerenciales

Evaluación de las habilidades gerenciales y diseño de programas de desarrollo para mejorar el liderazgo.

13. Evaluaciones de 180 / 360 Grados y de Liderazgo

Evaluaciones completas del desempeño y habilidades de liderazgo desde múltiples perspectivas.

14. Evaluación del Desempeño

Sistema estructurado para medir y mejorar el rendimiento de los empleados.

15. Coaching Profesional

Programas de coaching para el desarrollo personal y profesional, enfocados en mejorar habilidades y alcanzar objetivos.

16. Diseño de Maestro de Salarios

Creación de una estructura salarial transparente y equitativa que apoya la estrategia de compensación de la empresa.

17. Plan de Carrera

Desarrollo de rutas de carrera personalizadas para fomentar el crecimiento y la retención de talento.

18. Programas de Formación Empresarial

Diseño e implementación de programas de capacitación para desarrollar competencias clave en el personal.

19. Capacitación de Personal

Formación continua para mejorar las habilidades y conocimientos del personal, alineada con los objetivos de la empresa.

Derecho Laboral



1. Laboral Privado

Asesoría y representación en asuntos laborales en el sector privado, incluyendo contratos, despidos y negociaciones colectivas.

2. Laboral Público

Asesoría y representación en cuestiones laborales relacionadas con el sector público, asegurando el cumplimiento de normativas y regulaciones gubernamentales.

3. Resolución Alterna de Conflictos (RAC)

Métodos alternativos como la mediación y el arbitraje para resolver disputas laborales de manera eficiente y sin litigios.

4. Litigio

Representación legal en procedimientos judiciales laborales, defendiendo los intereses de los clientes en tribunales.

5. Auditoría Laboral

Evaluación integral de las prácticas laborales de la empresa para garantizar el cumplimiento de la legislación laboral y la mejora continua.

6. Seminarios y Capacitaciones

Programas de formación y talleres especializados en temas laborales para mejorar el conocimiento y las competencias del personal y directivos.